

Приложение

УТВЕРЖДЕНА  
приказом ООО «Аргон»  
от 13.06.2023 № 277/65-П

**ПОЛИТИКА ООО «АРГОН»  
в области охраны труда**

**Содержание**

1. Назначение и область применения.....	3
2. Термины, определения и сокращения.....	3
3. Основные положения.....	4
4. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда .....	4
5. Нормативные ссылки.....	6
6. Контроль и ответственность за исполнение Политики .....	7

## 1. Назначение и область применения

1.1. Политика (стратегия) ООО «Аргон» (далее – Общество) в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении Обществом обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Политика по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

соответствует специфике экономической деятельности и организации работ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

отражает цели в области охраны труда;

включает обязательства ООО «Аргон» по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

направлена на обязательства по повышению уровня заинтересованности среди персонала, Культуры безопасности и культуры безопасного поведения.

1.3. Политика является основой для разработки соответствующих локальных нормативных актов Общества.

1.4. Пользователями Политики являются работники Общества.

1.5. Ответственным за актуализацию Политики и контроль ее исполнения, в соответствии с требованиями Положения о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом», является Генеральный директор Общества.

## 2. Термины, определения и сокращения

### 2.1. Термины и определения

Наименование термина	Определение термина
Несчастный случай на производстве	Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть
Профессиональное заболевание	Хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть

Наименование термина	Определение термина
Система управления охраной труда	Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей
Общество	Включает в себя высшее руководство и весь персонал ООО «Аргон»

## 2.2. Сокращения

Сокращение	Расшифровка сокращения
Общество	Общество с ограниченной ответственностью «Аргон»
Госкорпорации «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
Политика	Политика (стратегия) ООО «АРГОН» в области охраны труда
СУОТ	Система управления охраной труда
ССБТ	Система стандартов безопасности труда

## 3. Основные положения

ООО «Аргон» осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков, которые не превышают уровни, установленные гигиеническими нормативами условий труда или не превышают нормативы при использовании средств индивидуальной защиты и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника Общества.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ООО «Аргон», залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников в целом.

## 4. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

4.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы, выполнение которых Общество принимает на себя:

признание и обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Общества по отношению к результатам производственной деятельности путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, корпоративных и других требований, которые Общество обязалось выполнять;

проведение консультаций с работниками и их представителями и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления

охраной труда, а также повышение компетентности работников Общества в области охраны труда;

стремление к достижению у всех работников Общества понимания, что выполнение требований охраны труда является неотъемлемой частью трудовой деятельности;

открытость значимой информации о деятельности в области охраны труда; непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;

развитие и совершенствование уровня Культуры безопасности и безопасного поведения на рабочих местах.

4.2. Для реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Общество ставит перед собой следующие цели и задачи:

обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

минимизация возможных рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Общества;

совершенствование системы мониторинга и контроля состояния охраны труда на рабочих местах;

улучшение санитарно-бытового обслуживания работников Общества;

совершенствование СУОТ за счет своевременной разработки и актуализации руководящих документов, регламентов в области охраны труда, четкого разграничения прав и обязанностей работников Общества за соблюдением требований по охране труда;

обеспечение личной ответственности руководителей и работников Общества за соблюдением требований охраны труда;

постоянное формирование положительного имиджа Общества как организации, ориентированной на приоритет сохранения жизни и здоровья работников;

повышение Культуры безопасности и культуры безопасного поведения на рабочих местах.

4.3. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Общество принимает на себя следующие обязательства:

обеспечивать безопасные и благоприятные условия труда для предупреждения производственных травм и ущерба для здоровья;

обеспечивать функционирование, осуществлять периодический анализ и постоянное совершенствование результативной и соответствующей требованиям нормативных правовых актов СУОТ Общества, направленной на решение важнейших задач в области охраны труда;

обеспечивать деятельность в области охраны труда и функционирование СУОТ Общества необходимыми ресурсами (финансовыми, людскими, материальными);

осуществлять методическое сопровождение и актуализацию системы организационно-технических документов Общества в области охраны труда;

неукоснительно соблюдать и реализовывать в системе локальных нормативных актов Общества требования законодательных, нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, содержащих требования охраны труда;

проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне неукоснительно соблюдать требования охраны труда;

привлекать работников Общества к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник Общества осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

осуществлять деятельность, основанную на принципах постоянного и системного повышения технических знаний персонала, компетентности работников в области охраны труда;

выявлять потенциальные и реальные проблемы в области охраны труда и здоровья работников Общества и способствовать их своевременному решению;

применять весь комплекс превентивных мер по исключению возможностей возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев;

реализовывать корпоративные программы, направленные на улучшение условий и охраны труда, на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

соблюдать приоритетность мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве, перед мерами реагирования на произошедшие события;

требовать от подрядчиков (субподрядчиков), ведущих работы для Общества, соблюдения требований охраны труда;

осуществлять в Обществе информирование работников о состоянии охраны труда;

изучать передовой отечественный и зарубежный опыт работы в области охраны труда и применять его;

способствовать укреплению и совершенствованию социального партнерства по вопросам охраны труда и сохранения здоровья работников Общества.

4.4. В рамках совершенствования функционирования СУОТ Общество устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля его функционирования и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, происшествий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

## **5. Нормативные ссылки**

5.1. Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

5.2. Трудовой кодекс Российской Федерации.

5.3. ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

5.4. ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению.

5.5. Политика ГК «Росатом» в области охраны труда, утвержденная приказом от 26.12.2016 № 1/1321-П.

5.6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

## **6. Контроль и ответственность за исполнение Политики**

6.1. Политика должна быть доведена до всех работников Общества.

6.2. Контроль соблюдения требований Политики Общества осуществляется посредством организации и проведения контроля за соблюдением требований охраны труда, проверками, проводимыми органами уровневой системы контроля в Обществе, ведомственного контроля и других мероприятий, направленных на выявление и недопущение нарушений требований охраны труда.

6.3. Каждый работник Общества несет ответственность за соблюдение требований настоящей Политики в пределах своей компетенции.

6.4. Наложение дисциплинарных взысканий в Обществе проводится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и согласно действующим локальным нормативным актам Общества.